



ที่ ขพ ๐๐๒๙.๒/๕๐๐๒๙

สำนักงานจัดหางานจังหวัดชุมพร  
๘๗ ม.๑ ต.นาชะอัง อ.เมืองชุมพร  
จ.ชุมพร ๘๖๐๐๐

๒ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ข่าวสารจัดหางานสัมพันธ์

เรียน หัวหน้าส่วนราชการ/ นายอำเภอ/นายกเทศมนตรี/นายกองค์การบริหารส่วนตำบล/ ผู้อำนวยการ  
สถานศึกษา/ อาสาสมัครจัดหางาน/ สมาชิกข่าวสารจัดหางานสัมพันธ์/ เครือข่ายสำนักงาน  
จัดหางานจังหวัดชุมพร

สิ่งที่ส่งมาด้วย ข่าวสารจัดหางานสัมพันธ์ จำนวน ๑ ฉบับ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดชุมพร ขอส่งข่าวสารจัดหางานสัมพันธ์ ประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๖  
มาเพื่อขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน คนหางาน และผู้สนใจได้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายไพรัช ศิริพันธุ์)  
จัดหางานจังหวัดชุมพร

15/๓๖ จาก อบต.นากรวม

- สว. กัด นาคมต.ชุมพร

ขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์

ข่าวสารจัดหางานสัมพันธ์

- เพื่อโปรดพิจารณา

๓๒ ม. ๓๐ ๕๕

- เพื่อดูแลจังหวัดชุมพร  
ประเทศสวีเดน

(นางสาวณัฐชานันท์ รักษอติศักดิ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาคะตาม

กลุ่มงานส่งเสริมการมีงานทำ

โทร. ๐ ๗๗๕๐ ๔๓๖๔-๕ ต่อ ๑๘

โทรสาร ๐ ๗๗๕๐ ๑๗๔๒

- อธิบดีกรมการปกครอง

(นายชวัล คำคำ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาคะตาม



# ข่าวสาร

## จัดหางานสัมพันธ์

ประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๖ [www.doe.go.th/chumphon](http://www.doe.go.th/chumphon)



สำนักงานจัดหางานจังหวัดชุมพร

Chumphon Provincial Employment Office

เลขที่ ๘๗ หมู่ที่ ๑ ตำบลนาชะอัง อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร ๘๖๐๐๐

โทรศัพท์ ๐ ๗๗๕๐ ๔๓๖๔๕ โทรสาร ๐ ๗๗๕๐ ๑๗๔๒

บริการด้วยใจ เพื่อคนไทยมีงานทำ

## บรรณาธิการ

### สวัสดีปีใหม่ ๒๕๖๖

ทันทีที่เริ่มนาฬิกาบอกเวลาเที่ยงคืนหนึ่งนาที พวกเราเข้าสู่วันที่ ๑ มกราคม ๒๐๒๓ อย่างเป็นทางการ รวากับนัดกับไว้... เสียงจาก Facebook , Messenger, LINE และ Application, ข้อความ “สวัสดีปีใหม่พร้อมคำอวยพร” ก็ทยอยวิ่งเข้ามาสู่โทรศัพท์ของพวกเราจนอ่านกันแทบไม่ทัน แต่ถึงจะมากแค่ไหนเราก็อ่าน เพราะนั่นคือความปรารถนาดีที่มีให้กัน และวันนี้พวกเราชาวจัดหางานจังหวัดชุมพร จะมากล่าวสวัสดีปีใหม่กับผู้อ่านทุกคนครับ ปี ๒๕๖๕ ที่ผ่านมากในดวงของสื่อประชาสัมพันธ์ มีเรื่องราวมากมายและเราก็ได้สัมผัสกันแล้วว่าเทคโนโลยีใหม่ๆ ได้เริ่มส่งผลกระทบต่อวารสาร นิตยสาร ที่ทยอยปิดตัวลง แม้แต่สถานีโทรทัศน์ สิ่งเหล่านี้ชี้ให้เห็นว่าโลกยังคงเดินหน้าต่อไปพร้อมๆ กับการเปลี่ยนแปลงที่ไม่หยุดนิ่ง ดังนั้นพวกเราทุกคนก็ไม่สามารถหยุดเรียนรู้ได้เช่นกัน แต่สำหรับชาวสารจัดหางานสัมพันธ์ยังคงจะตั้งใจนำเนื้อหาสาระและมุมมองดีๆ มาแบ่งปันกันต่อไป เดินไปด้วยกันนะครับ เราพร้อมที่จะอัปเดตข่าวสาร, บทความ, บทสัมภาษณ์ ตลอดจนสิ่งที่มีประโยชน์สูงสุดต่อท่านผู้อ่าน ขอขอบคุณที่ติดตามเส้นทางของชาวสารจัดหางานสัมพันธ์

แต่สำหรับปีใหม่นี้หมายถึงการมีโอกาสใหม่ๆ ถึง ๓๖๕ โอกาส สำหรับเพื่อนๆ พี่ๆ น้องๆ ท่านผู้อ่านทุกๆ ท่าน ขอให้ใช้ทุกโอกาสให้ดีที่สุดนะครับ ขอให้พบเจอกับสิ่งดีๆ สิ่งร้ายๆ ที่เคยมีมาก็ขอให้หมดไปกับปีเก่ามีความสุขมากๆ สุขภาพแข็งแรงด้วย ทุกคนเลยครับ ส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ ขอให้ทุกคนจงมีแต่ความสุข รวยทั้งเงินและทอง สุขภาพแข็งแรง สุขสันต์วันปีใหม่



### กองบรรณาธิการ

#### ที่ปรึกษา

นายไพรัชต์ ศิริพันธ์

#### บรรณาธิการ

นายชนะ ศรีมาลา

#### คณะผู้จัดทำ

นางสาววงศ์เดือน คงจร นายศุภกิจ รวดเร็ว  
นายวิชาญ อินทะโก นางสาวเยาวดี อุดไธสง  
นางสมคิด สุวรรณยอด นางสาวนิชวีดี สายัณห์  
นายกมล เทพมณี นาย ธนพนธ์ สิทธิเนตร  
นายเอกรินทร์ พูลสุวรรณ



### พบกับ



#### หัวข้อ

#### หน้า

- ◆ ข่าวสารจัดหางาน ๑
- ◆ สถานการณ์ตลาดแรงงานจังหวัดชุมพร ๒
- ◆ NEW NORMAL ๕
- ◆ ภาพกิจกรรม ๗
- ◆ ตำแหน่งงานว่าง ๑๑
- ◆ ไก่วิ่งแซ่บ ๑๒



# ข่าวสารจัดหางาน

จัดหางานจังหวัดชุมพร ผลักดันการจ้างงานคนพิการ

แนะ ค้นหา-ค้นหาคน ได้ที่เว็บไซต์ “ไทยมีงานทำ”

สำนักงานจัดหางานจังหวัดชุมพร ได้รวบรวมผู้พิการที่ขึ้นทะเบียนและใช้บริการของทางสำนักงานฯ ไว้บนแพลตฟอร์ม “ไทยมีงานทำ” เพื่อนายจ้าง/สถานประกอบการที่ต้องการจ้างคนพิการทำงาน ค้นหาผ่านระบบออนไลน์ได้ตลอด ๒๔ ชั่วโมง และสามารถใช้บริการ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดได้อีกทางหนึ่ง



นายไพรัชต์ ศิริพันธุ์ จัดหางานจังหวัดชุมพร เปิดเผยว่า นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน มีนโยบายขจัดความเหลื่อมล้ำ สร้างโอกาสที่เท่าเทียม โดยการส่งเสริมให้คนพิการมีโอกาสใช้ความสามารถในการหารายได้และพึ่งพาตนเอง ลดภาระของครอบครัวและสังคม โดยกำหนดให้นายจ้าง/สถานประกอบการ ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.๒๕๕๐ มาตรา ๓๓ ที่กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการทั้งเอกชนและหน่วยงานของรัฐ ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไปรับผู้พิการที่สามารถทำงานได้เข้าทำงาน ๑ คน ต่อลูกจ้าง ๑๐๐ คน เพื่อความสะดวกของนายจ้างและสถานประกอบการ ทางสำนักงานจัดหางานชุมพร จึงได้รวบรวมผู้พิการที่ขึ้นทะเบียนและใช้บริการจัดหางานกับทางสำนักงานฯ ไว้บนแพลตฟอร์ม “ไทยมีงานทำ” เพื่อนายจ้าง สถานประกอบการที่ต้องการรับผู้พิการเข้าทำงาน สามารถค้นหาผ่านระบบออนไลน์ได้ตลอด ๒๔ ชั่วโมง โดยไม่เสียค่าบริการ

จัดหางานจังหวัดชุมพร ยังกล่าวอีกว่า แพลตฟอร์ม “ไทยมีงานทำ” เป็นแพลตฟอร์มที่พัฒนาขึ้นโดยกรมการจัดหางาน สำหรับคนหางานทุกกลุ่ม ทั้งนักเรียน นักศึกษา ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และทุกคน ซึ่งกำลังมองหางานที่เหมาะสมกับตนเอง โดยรวบรวมตำแหน่งงานจากภาครัฐ ภาคเอกชน และตำแหน่งงานจากบริษัทจัดหางานชั้นนำไว้หลายตำแหน่ง เพื่อคนหางานสามารถค้นหาข้อมูลตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับตัวเองมากที่สุดด้วยการ Matching ตำแหน่งงานตามความรู้ ความสามารถ และทักษะที่มีอยู่ รวมทั้งมีการให้บริการสำหรับนายจ้าง/สถานประกอบการ ที่ต้องการประกาศรับสมัครงานในตำแหน่งที่ต้องการ รวมถึงตำแหน่งงานสำหรับผู้พิการด้วย โดยผู้พิการที่ต้องการมีงานทำ และนายจ้างสถานประกอบการที่ต้องการประกาศรับสมัครงานผู้พิการ สามารถใช้บริการผ่านระบบออนไลน์ บนแพลตฟอร์ม “ไทยมีงานทำ” ซึ่งให้บริการทั้ง Web Application ที่เว็บไซต์ ไทยมีงานทำ.doe.go.th และ Mobile Application

ทั้งนี้ หากต้องการสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมสามารถติดต่อได้ที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐ หรือสายด่วนกระทรวงแรงงาน ๑๕๐๖ กด ๒ กรมการจัดหางาน

## สถานการณ์ตลาดแรงงานจังหวัดชุมพร ประจำเดือนธันวาคม 2565

### ความต้องการแรงงาน

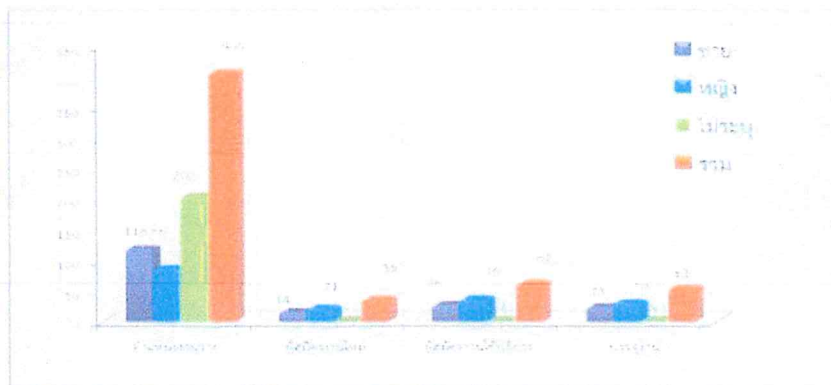
ความต้องการแรงงานผ่านบริการจัดหางานโดยรัฐมีตำแหน่งงาน รองรับ ณ เดือนธันวาคม 2565 จำนวน 404 อัตรา เดือนพฤศจิกายน 2565 จำนวน 348 อัตรา เพิ่มขึ้นจากเดือนก่อน คิดเป็นร้อยละ 13.87 อุตสาหกรรมที่ต้องการแรงงานมากที่สุด คือ การผลิต การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ ผลการบริการจัดหางานในประเทศโดยรัฐ

ผลการบริการจัดหางานในประเทศของสำนักงานจัดหางานจังหวัดชุมพร เป็นข้อมูลจากระบบ Online มาทำการศึกษาวิเคราะห์ตลาดแรงงานของจังหวัดชุมพรสรุปได้ดังนี้

#### 1. ความต้องการแรงงาน

เดือนธันวาคม 2565 นายจ้างแจ้งความต้องการแรงงาน จำนวน 39 ตำแหน่ง 404 อัตรา มีผู้มาสมัครงานมาใช้บริการทั้งหมด จำนวน 62 คน เป็นผู้ลงทะเบียนสมัครใหม่ จำนวน 35 คน และได้รับการบรรจุงาน จำนวน 53 คน

#### แผนภูมิแสดงผลการให้บริการจัดหางาน



#### ตำแหน่งงานที่นายจ้าง/สถานประกอบการ ต้องการ 5 อันดับแรก จำแนกเป็นอาชีพ

| ลำดับที่ | ประเภทอาชีพ   | จำนวน (อัตรา) | ร้อยละ |
|----------|---|---------------|--------|
| 1        | อาชีพงานพื้นฐาน (แรงงานทั่วไป)  | 360           | 89.00  |
| 2        | เสมียน เจ้าหน้าที่  | 12            | 2.97   |
| 3        | ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง   | 5             | 0.24   |
| 4        | ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบกรอื่น ๆ | 5             | 2.24   |
| 5        | ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ                                 | 4             | 0.99   |

## 7. งานควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว

แรงงานต่างด้าวในจังหวัดชุมพร ณ เดือนธันวาคม 2565 มีจำนวนทั้งสิ้น 52,312 คน นายจ้าง 17,999 ราย

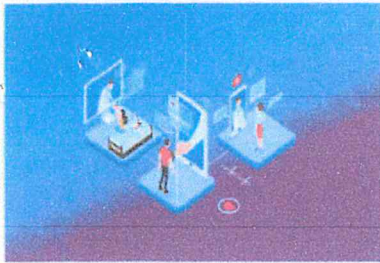
แรงงานต่างด้าวที่ได้รับการผ่อนผัน จำแนกตามกลุ่มและสัญชาติ แยกตามมติหลัก จำนวน 51,889 คน นายจ้างรวม 17,859 ราย แยกเป็น (1) แรงงานต่างด้าวนำเข้า MOU จำนวน 713 คน (เมียนมา 367 คน ลาว 312 คน กัมพูชา 34 คน) นายจ้าง 32 ราย (2) แรงงานต่างด้าว MOU เดิมที่อยู่ในประเทศแล้ว จำนวน 1,866 คน (เมียนมา 1,348 คน ลาว 373 คน กัมพูชา 145 คน) นายจ้าง 672 ราย (3) แรงงานต่างด้าว มติ 29 ธ.ค. 63 จำนวน 7,687 คน (เมียนมา 7,273 คน ลาว 345 คน กัมพูชา 69 คน) นายจ้าง 3,830 ราย (4) แรงงานต่างด้าว มติ 13 ก.ค. 64 จำนวน 25,830 คน (เมียนมา 24,075 คน ลาว 1,485 คน กัมพูชา 270 คน) นายจ้าง 7,998 ราย (5) แรงงานต่างด้าว มติ 28 ก.ย. 64 จำนวน 4,572 คน (เมียนมา 4,322 คน ลาว 168 คน กัมพูชา 82 คน) นายจ้าง 1,923 ราย (6) แรงงานต่างด้าว มติ 5 ก.ค. 65 จำนวน 11,221 คน (เมียนมา 10,285 คน ลาว 715 คน กัมพูชา 221 คน) นายจ้าง 3,402 ราย

คนต่างด้าวถูกกฎหมาย จำนวน 423 คน นายจ้าง 140 ราย แยกเป็น (1) คนต่างด้าวชั่วคราว (มาตรา 59) จำนวน 269 คน นายจ้าง 83 ราย (2) คนต่างด้าว BOI (มาตรา 62) จำนวน 43 คน นายจ้าง 3 ราย (3) บุคคลที่ไม่มีสถานะทางทะเบียน (ชนกลุ่มน้อย มาตรา 63/1(2)) จำนวน 111 คน นายจ้าง 54 ราย

## 8. ผลการจัดเก็บค่าธรรมเนียมคนต่างด้าว

เดือนธันวาคม 2565 เก็บค่าธรรมเนียมใบอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าว 746,640.- บาท (เจ็ดแสนสี่หมื่นหกพันหกร้อยสี่สิบบาทบาทถ้วน)





# NEW NORMAL

STORIES & TIPS

## ยุค Disruption คืออะไร ต้อง ทำอะไรให้อยู่รอดและรุ่งใน ยุคนี้

ตอนที่ ๓

ฉบับนี้เราก็มาต่อกันในตอนที่ ๓ ซึ่งเป็นตอนสุดท้าย ของยุค Disruption นอกจากการเปลี่ยนโครงสร้างธุรกิจ การเรียนรู้และปรับตัวให้เท่าทันกับโลก รวมถึงการคิดเชิงกลยุทธ์สร้างนวัตกรรมใหม่เป็นหนึ่งในกระบวนการที่สำคัญในยุคที่ต้องเอาตัวรอด ไปต่อกันเลยครับ

### ลองผิด-ลองถูก Reinvent ธุรกิจใหม่ทันใจลูกค้า

“ผมอยากให้อ่าน Quote นี้ของคุณจิก ประภาส “ความสำเร็จมาจากการตัดสินใจที่ถูกต้อง การตัดสินใจที่ถูกต้องมาจากประสบการณ์” แล้วประสบการณ์มาจากอะไร? ประสบการณ์มาจากการตัดสินใจที่ผิด ถ้าเราไม่ผิดเราก็ไม่มีประสบการณ์ ดังนั้น การกล้าทำอะไรที่ผิด ต้องออกจาก Comfort Zone เราถึงจะกล้าทำผิด ปัญหาของโลกยุคปัจจุบัน คือ ประสบการณ์แบบเดิมใช้กับโลกยุคนี้ไม่ได้ นี่คือนิยาม แล้วทำอย่างไรเพื่อให้ทันกับประสบการณ์ใหม่ของลูกค้า นั่นก็คือการกล้าลองผิดลองถูก”

### หลุมพรางสกัดการเปลี่ยนแปลง

จุดสำคัญที่ทำให้ธุรกิจส่วนใหญ่ ติดกับดักไม่สามารถเปลี่ยนแปลงตัวเองได้ คือ องค์ความรู้เดิมที่เคยประสบความสำเร็จทำให้ไม่สามารถก้าวข้ามผ่านได้ คุณธนาพูดถึงความรู้ว่า “ความรู้ที่เรียกว่าประสบการณ์ เป็นเรื่องที่บล็อกความกล้า ยกตัวอย่างค่ายหนัง Marvel ลองเอาผู้กำกับที่ไม่เคยกำกับหนังซูเปอร์ฮีโร่มากำกับ ทำให้ฉีกแนวหนังซูเปอร์ฮีโร่รายได้ถล่มทลาย หรือ BNK๔๘ คนทำไม่เคยทำวงเกิร์ลกรุ๊ปไปเสนอไอเดียกับค่ายเพลงยักษ์ใหญ่ถูกปฏิเสธหมดบอกว่าเจ๋งแน่นอน แต่ยังไม่ทำต่อ เพราะไม่รู้ว่าจะทำวงกลุ่มใหญ่อย่างไรจะเจ๋ง สิ่งนี้สะท้อนให้เห็นอะไร ลองเอาคนที่ไม่มีประสบการณ์ตรงมาทำ แล้วจะได้รับผลลัพธ์ที่ฝึกไปอีกระดับหนึ่งจึงจะทำให้ก้าวข้ามผ่านประสบการณ์แบบเดิมๆ ได้”



### ความรู้ = รู้ว่าตัวเองไม่รู้

หัวใจหลักของการเปลี่ยนแปลง คือ การยอมรับว่าตัวเองไม่รู้ เมื่อรู้ว่าไม่รู้ ทุกอย่างจะเริ่มเปลี่ยนแปลง คุณธนาเล่าถึงความไม่รู้ว่า “เราก็จะกลายเป็นโกดักหรือโนเกียเพราะคิดว่าตัวเองรู้วิธีการสมัยใหม่ความไม่รู้เป็นเรื่องดี ความรู้เป็นเรื่องยุ่ง ต้องรู้ว่าตัวเองไม่รู้ นี่คือนิยามที่สำคัญที่สุดเพราะตอนนี้เราไม่รู้จักลูกค้า เราไม่รู้เยอะมาก เนื่องจากการเปลี่ยนพฤติกรรมอย่างหนักหน่วงของลูกค้ายุคนี้ อย่างธุรกิจโรงแรมชายประสบการณ์ชาย Moment คนจะจำประสบการณ์เป็น Moment ไม่ได้จำอย่างต่อเนื่องคนจำประสบการณ์อยู่ ๒ อย่าง

คือ Peak กับ Ending อย่าง Disneyland ถ้าทำการสำรวจประสบการณ์แต่ละช่วงไม่ได้ดีทั้งหมดของยาก ราคาแพง คิวเยอะ แต่ทำไมคนยังชอบไป Disneyland เพราะเค้ามี Peak คือ ถ่ายรูปคู่ ตึกตา และ Ending ดูพลุจบกลับบ้านอย่างมีความสุข ฉะนั้นจะออกแบบ Moment อย่างไรให้คนจดจำโรงแรมของเราคือ ความท้าทาย”



### Empathy กุญแจเปิดใจ Gen Now

Empathy คำสำคัญที่จะเอาชนะใจลูกค้า คุณธนาพูดถึงความหมายของ Empathy ไว้ที่น่าสนใจ “Empathy แปลว่าอะไร การเข้าไปนั่งในใจคนทำไมถึงสำคัญ เพราะว่าโลกมันเปลี่ยน การที่เราจะสร้าง Differentiation ให้กับธุรกิจได้ ต้องมี Empathy รู้ว่าลูกค้าต้องการอะไร Empathy ทำให้เกิด Innovation วิธีคิดแบบ Empathy เริ่มจาก Pain จะทำให้คิดแก้ Pain ได้มากมาย ตัวอย่างที่พิษณุโลกมีหมอเปิดคลินิกตรวจมะเร็งปากมดลูกฟรี ไม่มีคนมาตรวจ หมอใช้หลัก Empathy ที่ไม่มาตรวจเพราะอาย เลยเอาหน้ากากมาให้ใส่ หมอก็ใส่ด้วย ปรากฏว่าคนไข้มาตรวจเพียบเลย นี่คือวิธีคิดที่มองจากสายตาของลูกค้า” คุณธนายังบอกว่า ต้องนำ Data มาใช้คู่กับ Empathy จึงจะได้ข้อมูลที่ดีที่สุด ยกตัวอย่าง ๗-๑๑ ที่ญี่ปุ่นจะขายถุงน่องควรเอาอะไร มาวางขายคู่ จาก Gut feeling ต้องเอาของที่ผู้หญิงชอบมาขายคู่ แต่พอดู Data ช่วงเช้าถึงเย็นผู้หญิงซื้อเยอะ แต่พอ ๖ โมงเย็นถึง ๓ ทุ่มผู้ชายวัยกลางคนซื้อเยอะเพราะเมียสั่ง ดังนั้น ๖ โมงเย็นถึง ๓ ทุ่ม ๗-๑๑ จะตั้งตู้ขายเปียร์คู่กับถุงน่อง ปรากฏยอดขายเพิ่มขึ้น อันนี้เป็นการเอา Data ใช้คู่กับ Empathy สร้างประสบการณ์ใหม่เพิ่มยอดขาย”



### HiPPO อุปสรรคการเปลี่ยนแปลง

เมื่อต้องเปลี่ยน และนั่งในใจของลูกค้าให้ได้ แต่ยังมีอุปสรรคที่ขวางอยู่นั้นคือ HiPPO แล้ว HiPPO คืออะไร ? คุณธนาแนะนำวิธีจัดการกับ HiPPO ว่า “HiPPO (Highest Paid Person’s Opinion) คือคนที่ใช้อำนาจสูงสุด ผู้บริหาร เจ้าของกิจการ ถ้าแก่ พ่อแม่ ทางแก่ คือพา HiPPO ออกไปเดินไปพบลูกค้า ไปพบกับคนที่ไม่รู้จักอาร์โนลด์ ชวาร์เซเน็กเกอร์ ไม่รู้จักเงินทอง ทำให้รู้ว่าไม่รู้ เมื่อไม่รู้มากๆ จะทลายความเชื่อมั่นในตัวและจะทำให้ HiPPO ตัวเล็กลงได้”

### ท้ายสุดใครควรเปลี่ยนแปลงในยุค Disruption

เมื่อต้องเปลี่ยนคำถามคือ ใครควรเริ่มก่อน คุณธนาแชร์ว่า “เวลาผมไปบรรยาย คนรุ่นเล็กบอกอยากให้พ่อมาฟัง รุ่นใหญ่อยากให้ลูกมาฟัง สรุปแล้วใครควรเปลี่ยน? เราควรเปลี่ยนตัวเองก่อน ไม่ต้องไปเปลี่ยนใคร เราเริ่มเดินไปเจอลูกค้าก่อนได้ไหม ฟังลูกค้ามากขึ้นแต่ส่วนใหญ่จะ Jump กันไปก่อนเลยว่าทุกคนต้องเปลี่ยน องค์กรต้องเปลี่ยน เจ้านายต้องเปลี่ยน พนักงานต้องเปลี่ยน เราเริ่มจากการเป็น HiPPO ตัวเล็ก เปลี่ยนทัศนคติตัวเอง (Change of Attitude) อ่อนน้อมถ่อมตนให้มาก (Humble) แล้วจะเกิด Empathy คือเข้าอกเข้าใจคนอื่น นั่งอยู่ในใจคนให้ได้ รู้ว่าตัวเองไม่รู้ นี่เป็นเคล็ดลับที่ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงนวัตกรรมได้ หลังจากนั้นทุกอย่างมันจะขับเคลื่อนไปได้เอง”

ที่มา : ยุค Disruption คืออะไร ต้องทำอย่างไรให้อุปสรรคและรุ่งในยุคนี้



ภาพกิจกรรมประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๕



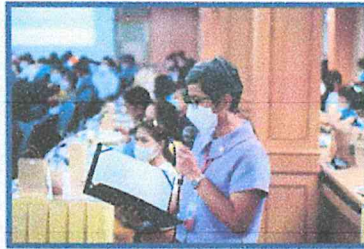
นายไพรัชต์ ศิริพันธุ์ จัดหางานจังหวัดชุมพร  
พร้อมเจ้าหน้าที่ร่วมงานและจัดนิทรรศการในงานเทิดพระเกียรติฯ  
และงานกาชาดจังหวัดชุมพร ประจำปี ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๑๘-๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๕



นายไพรัชต์ ศิริพันธุ์ จัดหางานจังหวัดชุมพร  
มอบหมายให้งานจัดหางานลงพื้นที่  
เยี่ยมเยียนพร้อมตรวจสอบสิทธิ์คนพิการตาม ม.๓๕



นายไพรัชต์ ศิริพันธ์ จัดหางานจังหวัดชุมพร  
มอบหมายให้งานต่างดาวตรวจสอบการทำงานของ  
ต่างดาวในทุกๆด้านอย่างต่อเนื่อง



นายไพรัชต์ ศิริพันธ์ จัดหางานจังหวัดชุมพร  
มอบหมายให้งานแนะแนวอาชีพจัดประชุมผู้อำนวยการโรงเรียนและครูแนะแนว  
ตามโครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อ หลังจบการศึกษาภาคบังคับ  
เมื่อวันที่ ๔ ธ.ค. ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมเกาะเสม็ด ศาลากลางจังหวัดชุมพร



นายไพรัชต์ ศิริพันธ์ จัดหางานจังหวัดชุมพร  
มอบหมายงานจัดหางานดำเนินการเยี่ยมนายจ้าง  
ตามโครงการส่งการมีงานทำผู้สูงอายุและหาตำแหน่งงาน



นายไพรัชต์ ศิริพันธ์ จัดหางานจังหวัดชุมพร มอบหมายงานต่างด้าวดำเนินการ  
โครงการเสริมสร้างการรับรู้ให้กับนายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการแรงงานต่างด้าวและ  
องค์กรภาคีเครือข่าย ระหว่างวันที่ ๒๐-๒๑ ธค. ๒๕๖๕ ณ อ.หลังสวน และ อ.เมืองชุมพร



นายไพรัชต์ ศิริพันธ์ จัดหางานจังหวัดชุมพร

มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ถวายพระพรชัยมงคล  
สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา  
ขอให้ทรงหายจากพระอาการประชวรและมีพระพลานามัยแข็งแรงโดยเร็ววัน  
พร้อมร่วมกันทำบุญตักบาตรพระสงฆ์ และปล่อยปลาถวายเป็นพระราชกุศล

คนไทยหัวใจสีขาว  
ร่วมต้านยาเสพติด



สังคมปลอดภัย แรงงานอุ่นใจ  
ไม่ยุ่งเกี่ยวยาเสพติด



# งานดีดี..ที่เก็บมาฝาก

## ประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๖

### ตำแหน่งงานประชาสัมพันธ์



#### บริษัท โชคอนันต์อโต้เซลล์ จำกัด

**รับสมัคร** ที่ปรึกษาการขาย จำนวน ๕ อัตรา

อายุ ๒๕ ปี ขึ้นไป เพศ ชาย/หญิง  
 วุฒิ ปวส.-ป.ตรี สวัสดิการ ประกันสังคม - ยูนิฟอร์ม  
 อัตราค่าจ้าง เดือนละ ๙,๙๖๐ บาท

**ติดต่อสอบถาม** ติดต่อคุณกิตติยาวรรณ อุทยานรัตน์  
 โทร. ๐๘๙-๘๓/๑๑๘๙๘

#### โครงการละแอมโมเดิร์นเฮาส์

**รับสมัครงาน**

ช่างเชื่อม ๕ อัตรา  
 ช่างไฟฟ้า ๑ อัตรา

**ติดต่อสอบถาม** เพิ่มเติม ฝ่ายบุคคล  
 โทร.๐๙๐-๘๗/๕๑๗/๕๓

#### บริษัท กลุ่มปาล์มธรรมชาติ จำกัด

**รับสมัคร**

ช่างซ่อมบำรุง ๕ อัตรา  
 ผู้ช่วยผู้จัดการเครื่องกล ๑ อัตรา  
 วิศวกรเครื่องกล ๒ อัตรา

**ติดต่อสอบถาม**ฝ่ายบุคคล

โทร ๐๗/๗-๕๑๒๙๘๐๐ ต่อ ๑๐๘

#### รับสมัครงาน

- พนักงานขาย (บีกันวันซูเปอร์สโตร์) ๔ อัตรา
- พนักงานแคชเชียร์ (บีกันวันซูเปอร์สโตร์) ๑ อัตรา
- พนักงานเช็คเกอร์ (คลังสินค้า) ๑ อัตรา

ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่  
 บริษัท ชุมพร โอเชียนกรุ๊ป จำกัด  
 โทรศัพท์ ๐๗๗-๕๐๔๑๕๐ ต่อ 169  
 ติดต่อฝ่ายทรัพยากรบุคคล

#### หลักฐานการสมัคร

สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน ๑ ชุด  
 สำเนาทะเบียนบ้าน ๑ ชุด  
 รูป ๑ นิ้ว ๑ รูป  
 วุฒิการศึกษา ๑ ชุด



#### ★ ตำแหน่งงานคนพิการ ★

| ตำแหน่งงาน                     | จำนวน | เพศ | อายุ | วุฒิการศึกษา | เงินเดือน | เงื่อนไขสวัสดิการ | สถานประกอบการ      |
|--------------------------------|-------|-----|------|--------------|-----------|-------------------|--------------------|
| พนักงานคัดแยก<br>ไปรษณีย์ภัณฑ์ | 2     | ชาย | 22+  | ม.3          | 9,976     | -                 | ศูนย์ไปรษณีย์ชุมพร |

smart job center



บริการด้วยใจ... เพื่อคนไทยมีงานทำ

## เมนูอาชีพ



### ไก่วิงซ์แซบ ทำกินเองง่ายๆ ได้ที่บ้าน ทำง่ายกว่าที่คิด



ไก่วิงซ์แซบ ทำกินเองง่ายๆ ได้ที่บ้าน อยากกินก็กินโลกก็จัดไปเลย 5555 เมนูไก่วิงซ์แซบ ไก่ทอด KFC เมนูโปรด ขวัญใจหลายๆ คน ทำขายเป็นอาชีพได้ดีทีเดียว เมนูอาชีพฉบับนี้จัดให้ผู้อ่าน ทำง่ายมากๆ ครับ ถ้าพร้อมแล้วมาดูกันเลยดีกว่า

#### วัตถุดิบ

- ปีกบนไก่ 500 กรัม
- น้ำตาลทราย 1 ช้อนชา
- เกลือ 1/2 ช้อนชา
- กระเทียมป่น 1 ช้อนชา
- พริกไทย 1 ช้อนชา
- แป้งทอดกรอบ 150 กรัม
- แป้งสาลีเอนกประสงค์ 150 กรัม
- นมสด 200 มิลลิลิตร
- ไข่ไก่ 1 ฟอง
- ผงลาบสำเร็จรูป 1 ท่อ



#### วิธีทำ ไก่วิงซ์แซบ

- เตรียมส่วนผสมใส่ ไก่ น้ำตาลทราย เกลือ พริกไทยป่น กระเทียมป่น ลงไปคลุกเคล้าให้เข้ากันและละลายดี
- ใช้ส้อมจิ้มไก่ให้ทั่วเพื่อให้หมักเข้าเนื้อได้ดีขึ้นนำไปแช่ตู้เย็น 30 นาที
- นำแป้งสาลีเอนกประสงค์และแป้งทอดกรอบมาร้อนรวมกันพักไว้
- นำนมสดและไข่มาตีรวมกัน



- นำไก่มาชุบแป้ง 1 ครั้งสะบัดแป้งออกแล้วชุบไข่ให้ทั่วตามด้วยชุบแป้งอีกครั้ง
- ตั้งกระทะใส่น้ำมันลงไปรอจนน้ำมันร้อนได้ที่นำไก่ลงไปทอดจนสุกและสีสวยดี
- นำขึ้นมาชุบกับผงลาบให้ทั่วเท่านี้ก็พร้อมเสิร์ฟแล้ว (ผงลาบแป้งเอาไปตำนิดนึงด้วยนะ ครับอยากให้อร่อยละเอียดย)

ที่มา : แจกสูตรเด็ด เอ็นช้อไก่ทอด เมนูทำง่าย กรอบอร่อย เคี้ยวเพลินทั้งครอบครัว!