



ที่ ขพ ๐๐๒๙.๒/๖๐๕๓๙

สำนักงานจัดหางานจังหวัดชุมพร  
๘๗ ม.๑ ต.นาชะอัง อ.เมืองชุมพร  
จ.ชุมพร ๘๖๐๐๐

๕ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ข่าวสารจัดหางานสัมพันธ์

เรียน หัวหน้าส่วนราชการ/ นายอำเภอ/นายกเทศมนตรี/นายกองค์การบริหารส่วนตำบล/ ผู้อำนวยการสถานศึกษา/ อาสาสมัครจัดหางาน/ สมาชิกข่าวสารจัดหางานสัมพันธ์/ เครือข่ายสำนักงานจัดหางานจังหวัดชุมพร

สิ่งที่ส่งมาด้วย ข่าวสารจัดหางานสัมพันธ์ จำนวน ๑ ฉบับ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดชุมพร ขอส่งข่าวสารจัดหางานสัมพันธ์ ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๖ มาเพื่อขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน คนหางาน และผู้สนใจได้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

วันที่ ๕ มี.ค. ๖๖

ขอแสดงความนับถือ

- จัดหางานจ.ชุมพร ๑๐๐๖๖  
รื้อมือประชาสัมพันธ์ข่าวสารจัด  
หางานสัมพันธ์  
- ๕ มี.ค. ๖๖

(นายไพรัช ศรีพันธ์)  
จัดหางานจังหวัดชุมพร

นางสาวณัฐชานันท์ รักชอติศักดิ์  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนากระตาม

(นางสาวณัฐชานันท์ รักชอติศักดิ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนากระตาม

- ๕ มีนาคม ๖๖

(นายชัชวาล คำคำ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนากระตาม

กลุ่มงานส่งเสริมการมีงานทำ  
โทร. ๐ ๗๗๕๐ ๔๓๖๔-๕ ต่อ ๑๘  
โทรสาร ๐ ๗๗๕๐ ๑๗๔๒



# ข่าวสาร

## จัดหางานสัมพันธ์

ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๖ [www.doe.go.th/chumphon](http://www.doe.go.th/chumphon)



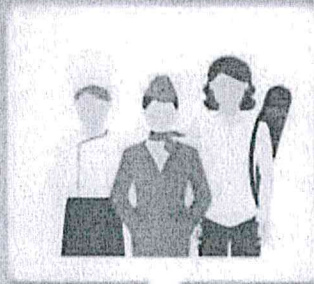
### หางานเชิญทางนี้

คลิก

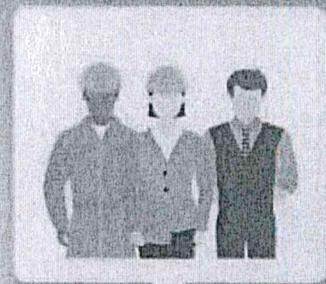
[www.ไทยมีงานทำ.com](http://www.ไทยมีงานทำ.com)



งานจากภาครัฐ



งานเอกชน



งานต่างประเทศ

### โอกาสมาแล้วววว!

น้องๆ จบใหม่ หางานง่ายขึ้น  
ผู้ประกอบการ จ้างงานถูกลง



#### สำนักงานจัดหางานจังหวัดชุมพร

Chumphon Provincial Employment Office

เลขที่ ๘๗ หมู่ที่ ๑ ตำบลนาชะอัง อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร ๘๖๐๐๐

โทรศัพท์ ๐-๗๗๕๐-๔๓๖๔-๕ โทรสาร ๐-๗๗๕๐-๑๗๕๒

[www.doe.go.th/chumphon](http://www.doe.go.th/chumphon)

บริการด้วยใจ เพื่อคนไทยมีงานทำ

# บรรณาธิการ

ในยุคที่โลกกำลังก้าวไปไกลตามเทคโนโลยีที่มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ขณะที่ธุรกิจส่วนใหญ่ก็หันมาพึ่งพาเทคโนโลยีมากขึ้น แต่ในสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนไปอย่างรวดเร็วจนเกิดอาชีพใหม่ๆ ขึ้นมากมายทำให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ Digital Skill กลายเป็นสิ่งสำคัญอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ในทุกๆ ตำแหน่ง หรือแม้กระทั่งผู้ที่กำลังหางานทำ เพราะตอนนี้เราได้ก้าวเข้าสู่ทศวรรษใหม่ของการเปลี่ยนแปลงทางดิจิทัล โลกดิจิทัลพัฒนาอย่างไม่มีที่สิ้นสุด ดังนั้นไม่ว่าจะเป็นพนักงาน หรือท่านผู้อ่านก็ควรติดตามข่าวสารด้านเทคโนโลยี และเรียนรู้วิธีการใหม่ๆ อยู่เสมอ เพื่อเพิ่มโอกาสให้กับตัวเอง แม้กระทั่งโอกาสทางธุรกิจใหม่ก่อนคู่แข่ง และลดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น ดังนั้นทักษะการจัดการด้านนวัตกรรมเป็นสิ่งที่สำคัญมาก ในโลกปัจจุบันที่มีการแข่งขันสูง และมีการเปลี่ยนแปลงสภาพแวดล้อมที่รวดเร็ว ดังนั้นการพัฒนาดตนเองอยู่เสมอจะช่วยให้คุณเพิ่มโอกาสในการบรรลุเป้าหมายก่อนคนอื่น

สำหรับน้องๆ ที่จบการศึกษาใหม่ๆ ถือเป็นเรื่องที่น่าทึ่งพอสมควร ในการทำงานแรกของตัวเองให้ได้ทั้งถูกใจ ตรงตามความต้องการ และรวดเร็ว เพราะนี่ถือเป็นด่านแรกสุดที่นักศึกษาจบใหม่จะต้องได้เจอหลังจากเรียนจบจากมหาวิทยาลัย และเริ่มเข้าสู่ชีวิตการทำงาน ดังนั้นเมื่อเทคโนโลยีเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งของชีวิตมนุษย์เรา อีกช่องทางหนึ่งการให้บริการของสำนักงานจัดหางานจังหวัดชุมพร โดยเฉพาะน้องๆ ที่จบการศึกษามใหม่ทุกคนที่ต้องการมีงานทำ สามารถใช้บริการผ่านระบบออนไลน์ บนแพลตฟอร์ม “ไทยมีงานทำ” ซึ่งให้บริการทั้ง Web Application ที่เว็บไซต์ ไทยมีงานทำ.doe.go.th และ Mobile Application หรือหากต้องการสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมสามารถติดต่อได้ที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดชุมพร เรายินดีให้บริการด้วยใจเพื่อคนไทยมีงานทำ



## กองบรรณาธิการ

### ที่ปรึกษา

นายไพรัชต์ ศิริพันธ์

### บรรณาธิการ

นายชนะ ศรีมาลา

### คณะผู้จัดทำ

- |                        |                       |
|------------------------|-----------------------|
| นางสาววงศ์เดือน คงจร   | นายศุภกิจ รวดเร็ว     |
| นายวิชาญ อินทะโก       | นางสาวเขาวดี อุดโรสง  |
| นางสมคิด สุวรรณยอด     | นางสาวนิธิวดี สายัณห์ |
| นายกมล เทพมณี          | นาย ธนพนธ์ สิทธิเนตร  |
| นายเอกรินทร์ พูลสุวรรณ |                       |

## พบกับ



### หัวข้อ

### หน้า

- ◆ ข่าวสารจัดหางาน ๑
- ◆ สถานการณ์ตลาดแรงงานจังหวัดชุมพร ๒
- ◆ NEW NORMAL ๕
- ◆ ภาพกิจกรรม ๗
- ◆ ตำแหน่งงานว่าง ๑๑
- ◆ เฉาก๊วยนมสด คาราเมล ๑๒



# ข่าวสารจัดหางาน

## แอบอ้างใช้ “LOGO ราชการ”

### หลอกรับสมัครงานผ่านสื่อโซเชียล มีโทษ ทั้งจำ ทั้งปรับ



กระทรวงแรงงาน เอาจริง เตือน เพจปลอมแอบอ้างใช้ “LOGO ราชการ” นำเข้าข้อมูลเท็จ สู่ระบบคอมพิวเตอร์ มีโทษทั้งจำ ทั้งปรับ แนะนำหน่วยงานอย่าหลงเชื่อ เสียงโดนริตข้อมูลส่วนบุคคล และเสียหาย

นายไพรัชต์ ศิริพันธ์ จัดหางานจังหวัดชุมพร เปิดเผยว่า นายไพโรจน์ โชติกเสถียร อธิบดีกรมการจัดหางาน มีข้อสั่งการให้สำนักงานจัดหางาน เข้มงวดตรวจสอบเพจปลอมที่มีการนำตราสัญลักษณ์หรือโลโก้ กรมการจัดหางาน ไปใช้เพื่อแสวงหาผลประโยชน์

ในทางมิชอบ สร้างความน่าเชื่อถือให้กับตนเอง เพื่อประกาศ รับสมัครงาน รับสมัครคนไทยไปทำงานต่างประเทศโดยอ้างว่าจัดส่งผ่านกรมการจัดหางาน ซึ่งสำนักงานจัดหางานจังหวัดชุมพร ขอเตือนไปยังคนหางานว่าหากพบเห็นการชักชวนให้สมัครงานในตำแหน่งต่าง ๆ ทางสื่อสังคมออนไลน์ (เฟซบุ๊ก, ไลน์, อินสตาแกรม, ทวิตเตอร์, ยูทูบ เป็นต้น) ในลักษณะดังกล่าว โปรดอย่าหลงเชื่อ เพราะอาจถูกหลอกให้เสียค่าใช้จ่ายในการสมัครงานแต่ไม่มีงานรองรับ หรือหลอกลวงขอข้อมูลส่วนบุคคลและนำไปสร้างความเสียหายต่อชื่อเสียง ทรัพย์สิน หรือนำไปสวมตัวตนสมัคร Application ทางการเงิน หรือแม้กระทั่งนำไปหลอกลวงผู้อื่นต่อ

จัดหางานจังหวัดชุมพร กล่าวเพิ่มเติมอีกว่า กรมการจัดหางาน มีชุดตรวจสอบ เฝ้าระวังและตอบโต้ผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์ ช่องทางต่าง ๆ ที่โพสต์โฆษณาชักชวนและรับสมัครคนหางานไปทำงานทั้งในประเทศและต่างประเทศด้วยวิธีผิดกฎหมาย โดยจะแจ้งความร้องทุกข์และดำเนินคดีต่อผู้กระทำความผิดตามกฎหมายให้ถึงที่สุด ใน "ความผิดฐานนำเข้าข้อมูลเท็จ" ตามพ.ร.บ.ว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินห้าปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ และตามพระราชบัญญัติเครื่องหมายราชการ พ.ศ. ๒๕๔๒ ระบุว่า ห้ามมิให้บุคคลใดใช้เครื่องหมายราชการ เว้นแต่หน่วยราชการที่กำหนดเครื่องหมายนั้นจะอนุญาต และ ห้ามมิให้ผู้ใดปลอมหรือเลียนเครื่องหมายราชการ ไม่ว่าจะป็นสีใด หรือทำด้วยวิธีใด ๆ หรือทำให้ปรากฏที่วัตถุหรือสินค้าใดๆ ก็ตาม หากฝ่าฝืนมีโทษจำคุกไม่เกิน ๑ ปี และปรับไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาท ทั้งนี้ หากพบเห็นประกาศเชิญชวนสมัครงานทางสื่อโซเชียล และไม่สามารถพิสูจน์ตัวตนผู้โพสต์ได้ เช่น ไม่มีรูปภาพจริงเจ้าของโพสต์ มีการนำตราของหน่วยงานราชการมาใช้ประกอบในการโพสต์เชิญชวน ให้สันนิษฐานเป็นลำดับแรกว่าท่านกำลังถูกหลอกลวงซึ่งผู้ที่ต้องการมีงานทำ สามารถใช้บริการผ่านเว็บไซต์ ไทยมีงานทำ.doe.go.th หรือทาง Mobile Application "ไทยมีงานทำ" หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดชุมพร โทร. ๐ ๗๗/๕ ๐๔๗๖๔ -๕ ต่อ ๑๕ ได้ในวัน เวลา ราชการ

# สถานการณ์ตลาดแรงงานจังหวัดชุมพร ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2566

## ความต้องการแรงงาน

ความต้องการแรงงานผ่านบริการจัดหางานโดยรัฐมีตำแหน่งงาน รองรับ ณ เดือนกุมภาพันธ์ 2566 จำนวน 598 อัตรา เดือนมกราคม 2566 จำนวน 415 อัตรา เพิ่มขึ้นจากเดือนก่อน คิดเป็นร้อยละ 30.60 อุตสาหกรรมที่ต้องการแรงงานมากที่สุด คือ การผลิต การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยายนต์

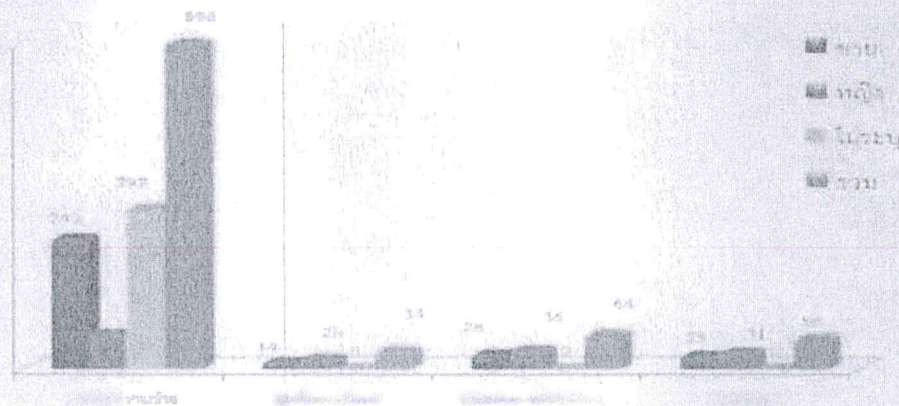
## ผลการบริการจัดหางานในประเทศโดยรัฐ

ผลการบริการจัดหางานในประเทศของสำนักงานจัดหางานจังหวัดชุมพร เป็นข้อมูลจากระบบ Online มาทำการศึกษาวิเคราะห์ตลาดแรงงานของจังหวัดชุมพรสรุปได้ดังนี้

### 1. ความต้องการแรงงาน

เดือนกุมภาพันธ์ 2566 นายจ้างแจ้งความต้องการแรงงาน จำนวน 237 ตำแหน่ง 598 อัตรา มีผู้มาสมัครงานมาใช้บริการทั้งหมด จำนวน 64 คน เป็นผู้ลงทะเบียนสมัครใหม่ จำนวน 34 คน และได้รับการบรรจุงาน จำนวน 56 คน

แผนภูมิแสดงผลการให้บริการจัดหางาน



### ตำแหน่งงานที่นายจ้าง/สถานประกอบการ ต้องการ 5 อันดับแรก จำแนกเป็นอาชีพ

ลำดับที่	ประเภทอาชีพ	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ
1	อาชีพงานพื้นฐาน (แรงงานทั่วไป)	238	39.79
2	ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	72	12.04
3	ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการอื่น ๆ	32	5.38
4	ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	27	4.51
5	เสมียน เจ้าหน้าที่	17	2.84

วุฒิการศึกษาที่ตลาดแรงงานต้องการส่วนใหญ่ คือ วุฒิมัธยมศึกษา จำนวน 197 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 32.94 วุฒิประถมศึกษา จำนวน 140 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 23.41 อัตรา และช่วงอายุที่ตลาดแรงงานต้องการส่วนใหญ่ คือ ช่วงอายุ 18 - 24 ปี จำนวน 250 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 41.80 และช่วงอายุ 25 - 29 ปี จำนวน 181 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 30.26

## 2. ผู้สมัครงาน

ผู้สมัครงานมาใช้บริการทั้งหมด 64 คน ชาย 28 คน หญิง 36 คน เป็นผู้สมัครเก่า จำนวน 30 คน ชาย 14 คนหญิง 16 คน และเป็นผู้สมัครใหม่ จำนวน 34 คน ชาย 14 คน หญิง 20 คน

ผู้สมัครงานมาใช้บริการส่วนใหญ่สมัครงานในตำแหน่งเสมียนเจ้าหน้าที่ จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 26.56 รองลงมาตำแหน่งช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 23.43

ผู้สมัครงานส่วนมากอยู่ในช่วงอายุ 30 - 39 ปี จำนวน 22 คน คิดเป็น ร้อยละ 34.37 รองลงมาเป็นช่วงอายุ 25 - 29 ปี จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 23.43

## 3. การบรรจุงาน

ผู้ได้รับการบรรจุงาน (ผู้สมัครงานใหม่/เก่า) มีจำนวน 56 คน ชาย 25 คน หญิง 31 คน ของจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด ส่วนใหญ่ บรรจุในตำแหน่งเสมียนเจ้าหน้าที่ จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 25.00 รองลงมาเป็นตำแหน่งช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 23.21

ผู้ได้รับการบรรจุงานส่วนมากอยู่ในช่วงอายุ 30 - 39 ปี จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 37.50 และช่วงอายุ 25 - 29 ปี จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 19.64

## 4. การประกันตนกรณีว่างงาน

ในเดือนกุมภาพันธ์ 2566 ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน จำนวน 222 คน รายงานตัวผู้ประกันตนกรณีว่างงาน จำนวน 469 คน

## 5. งานให้บริการแนะแนวอาชีพ

เดือนกุมภาพันธ์ 2566 จัดรายการวิทยุ "จัดหางาน خانข่าว" จำนวน 4 ครั้ง กิจกรรมแนะแนวอาชีพ ให้นักเรียน นักศึกษา จำนวน 589 คน เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน จำนวน 4,086 คน กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป จำนวน 45 คน กิจกรรมศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงานครบวงจร จำนวน 16 คน โครงการคุ้มครองป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 713 คน

## 6. การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ

เดือนกุมภาพันธ์ 2566 บริการแจ้งความต้องการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ (Re-entry) จำนวน 1 คน (ออสเตรเลีย)

#### 7. งานควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว

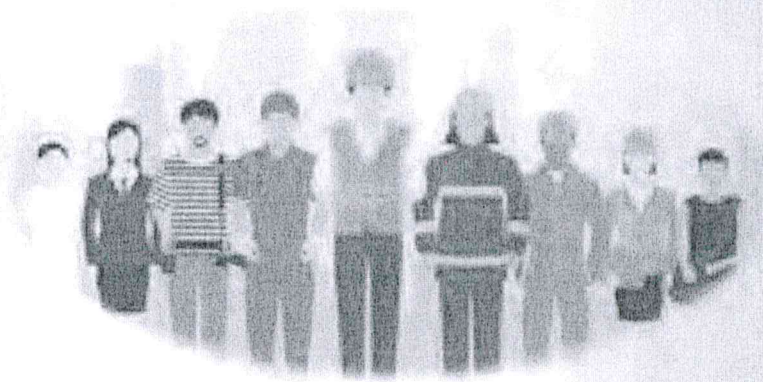
แรงงานต่างด้าวในจังหวัดชุมพร ณ เดือนกุมภาพันธ์ 2566 มีจำนวนทั้งสิ้น 28,798 คน นายจ้าง 7,433 ราย

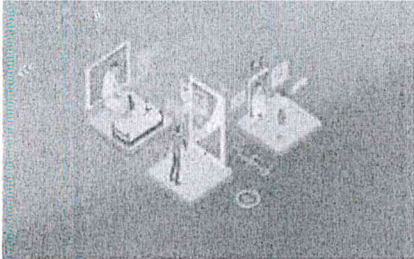
แรงงานต่างด้าวที่ได้รับการผ่อนผัน จำแนกตามกลุ่มและสัญชาติ แยกตามมติหลัก จำนวน 28,364 คน นายจ้างรวม 7,290 ราย แยกเป็น (1) แรงงานต่างด้าวนำเข้า MOU จำนวน 775 คน (เมียนมา 377 คน ลาว 364 คน กัมพูชา 34 คน) นายจ้าง 48 ราย (2) แรงงานต่างด้าว MOU เดิมที่อยู่ในประเทศแล้ว จำนวน 1,791 คน (เมียนมา 1,282 คน ลาว 354 คน กัมพูชา 155 คน) นายจ้าง 680 ราย (3) แรงงานต่างด้าว มติ 5 ก.ค. 65 จำนวน 25,798 คน (เมียนมา 24,163 คน ลาว 1,357 คน กัมพูชา 278 คน) นายจ้าง 6,562 ราย

คนต่างด้าวถูกกฎหมาย จำนวน 434 คน นายจ้าง 143 ราย แยกเป็น (1) คนต่างด้าวชั่วคราว (มาตรา 59) จำนวน 276 คน นายจ้าง 86 ราย (2) คนต่างด้าว BOI (มาตรา 62) จำนวน 47 คน นายจ้าง 3 ราย (3) บุคคลที่ไม่มีสถานะทางทะเบียน (ชนกลุ่มน้อย มาตรา 63/1(2)) จำนวน 111 คน นายจ้าง 54 ราย

#### 8. ผลการจัดเก็บค่าธรรมเนียมคนต่างด้าว

เดือนกุมภาพันธ์ 2566 เก็บค่าธรรมเนียมใบอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าว 2,456,990.- บาท (สองล้านสี่แสนห้าหมื่นหกพันเก้าร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)





# NEW NORMAL



## "ผลิตภาพแรงงานไทย"

### ความท้าทายสู่การฟื้นตัวของเศรษฐกิจไทยอย่างยั่งยืน

ตอนที่ ๑

การแพร่ระบาดของโควิด ๑๙ ตั้งแต่ปี ๒๕๖๓ สร้างผลกระทบอย่างต่อเนื่องและรุนแรงต่อเศรษฐกิจไทย โดย "รอยแผล" สำคัญ คือจำนวนผู้ว่างงานและผู้เสมือนว่างงานที่เพิ่มขึ้นสูงสุดเป็นประวัติการณ์ สิ่งที่น่ากังวลคือ เมื่อวิกฤตโควิด ๑๙ คลี่คลายลง แรงงานเหล่านี้จะกลับสู่การจ้างงานได้ทั้งหมดหรือไม่ และรูปแบบการดำเนินธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไปในช่วงโควิด ๑๙ ซึ่งเป็นวิกฤตที่ยังไม่มีทีท่าว่าจะจบลงด้วยดีนี้ สามารถส่งผลอย่างไรต่อแรงงานไทยในระยะยาว และในช่วงก่อนเกิดการระบาดระลอกที่ ๓ BOT พระสยาม MAGAZINE ได้รับเกียรติจาก คุณเมธี สุภาพงษ์ รองผู้ว่าการ ด้านเสถียรภาพการเงิน ธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) มาช่วยไขข้อสงสัยและพูดคุยถึงความท้าทายที่แรงงานไทยต้องเผชิญ รวมถึงแนวทางการยกระดับศักยภาพของตลาดแรงงานไทยเพื่อความพร้อมสู่ "โลกธุรกิจยุคใหม่"

#### ผลกระทบจาก "โควิด ๑๙" สู่ตลาดแรงงานไทย

การแพร่ระบาดของโรคโควิด ๑๙ ระลอกแรกในไทยเริ่มขึ้นปลายเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ และรุนแรงขึ้นจนนำไปสู่มาตรการล็อกดาวน์ทั่วประเทศ กิจกรรมทางเศรษฐกิจที่หยุดชะงักทำให้ในไตรมาส ๒ มีจำนวนผู้ว่างงานเพิ่มขึ้นจาก ๔ แสนคน เป็น ๗.๕ แสนคน และ "ผู้เสมือนว่างงาน" ซึ่งหมายถึงแรงงานที่มีชั่วโมงทำงานต่ำกว่า ๔ ชั่วโมงต่อวันเพิ่มจาก ๒ - ๓ ล้านคน เป็น ๕.๕ ล้านคน

เมื่อสถานการณ์ดีขึ้น รัฐบาลทยอยผ่อนคลายนโยบายล็อกดาวน์และออกหลากหลายมาตรการเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบและต่อลมหายใจให้ธุรกิจ เศรษฐกิจจึงเริ่มกลับมาฟื้นตัว การจ้างงานก็เริ่มดีขึ้น กระทั่งปลายเดือนธันวาคมที่เกิดการระบาดรอบใหม่

"แม้ความรุนแรงของรอบนี้จะไม่เท่าระลอกแรก แต่ผลกระทบอาจไม่น้อยกว่ากันเลย เพราะธุรกิจและผู้ใช้แรงงานมีความอ่อนล้าสะสมมามาก เป็นผลให้ไตรมาส ๑ ปีนี้ จำนวนผู้เสมือนว่างงานกลับมาที่ ๕.๔ ล้านคน ขณะที่แรงงานที่เสี่ยงจะตกงานเพิ่มสูงถึง ๔.๗ ล้านคน ตัวเลขเหล่านี้จะสะท้อนกลับไปสู่การขยายตัวของเศรษฐกิจในมิติของภาวใช้จ่ายภาคครัวเรือน และประสิทธิภาพการผลิตของประเทศที่ลดลง"

รองผู้ว่าการเมธีระบุว่ ประเด็นที่น่าเป็นห่วงสำหรับแรงงานไทยคือ หลังสถานการณ์โควิด ๑๙ คลี่คลาย ผู้ว่างงานและผู้เสมือนว่างงานที่มีอยู่เป็นจำนวนมากในช่วงวิกฤตอาจไม่สามารถกลับเข้าสู่ตลาดแรงงานได้ทั้งหมด เพราะในช่วงที่เกิดการแพร่ระบาด ธุรกิจเร่งปรับตัวโดยนำเทคโนโลยีสมัยใหม่ ทั้งระบบดิจิทัล (digitalization) และระบบอัตโนมัติ (automation) มาใช้ สร้างผลพวงสำคัญคือทำให้ความต้องการแรงงานลดลง ขณะที่ทักษะแรงงานที่โลกธุรกิจยุคใหม่ต้องการก็เปลี่ยนไป

"เรามีการประมาณการว่า ระบบ automation และ digitalization จะมาทดแทนการทำงานแรงงานคนได้มาก และอาจมีแรงงานสูงถึง ๑๕ ล้านคนที่มีความเสี่ยงจะถูกทดแทนด้วย เทคโนโลยีเหล่านี้"



## หลากมาตรการเพื่อ "ธุรกิจอยู่รอด แรงงานอยู่ได้"

คุณเมธิกล่าวว่ จากสถานการณ์โควิด ๑๙ ในปีที่ผ่านมา ธปท. ได้ใช้หลายมาตรการทางการเงินในการปรับระดับประคองธุรกิจและแรงงานให้สามารถยืนหยัดได้ยาวนานขึ้นเพื่อรอจนวิกฤตเริ่มคลี่คลาย ทั้งมาตรการช่วยเหลือลูกหนี้รายย่อยเพื่อให้มีกระแสเงินสดสำหรับดำรงชีพและประกอบอาชีพ หรือมาตรการช่วยเหลือฟื้นฟูทางการเงินแก่ผู้ประกอบการธุรกิจ

"ไม่เพียงหน้าที่ย้านนโยบายการเงินที่ ธปท. ทำเต็มที่อยู่แล้ว เรายังเข้าไปประสานงานกับภาครัฐและภาคเอกชนอยู่เป็นประจำเพื่อนำความรู้ความสามารถไปช่วยภาคธุรกิจให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น เรามองว่าถึงจะไม่ใช้บทบาทหลัก แต่มีความจำเป็นเพื่อให้เศรษฐกิจไปต่อได้ เช่น การผลักดันให้บริษัทขนาดใหญ่ลดระยะเวลาชำระหนี้จากที่ยืดออกไปในช่วงแรกที่เกิดโควิด ๑๙ ให้ลดลงมากลับสู่ปกติหรือชำระเร็วขึ้น เพื่อช่วยให้บริษัทขนาดเล็กไม่ขาดสภาพคล่อง"

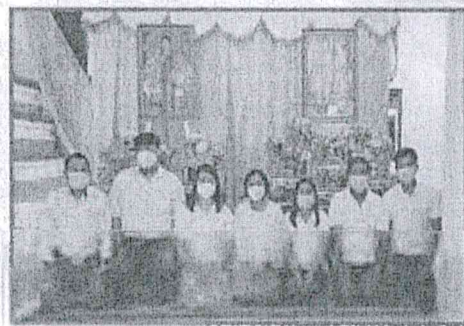
รองผู้ว่าการเล่าว่า กว่า ๑ ปีที่ผ่านมา ธปท. ได้ออกมาตรการทางการเงินให้เหมาะสมกับแต่ละสถานการณ์ โดยเมื่อ ธปท. เล็งเห็นว่า หลายมาตรการที่มีอยู่ในปัจจุบันไม่สามารถรองรับสถานการณ์ที่มีความไม่แน่นอนสูงเช่นทุกวันนี้ได้ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔ ธปท. จึงร่วมกับกระทรวงการคลังเตรียมออก ๒ มาตรการใหม่ เพื่อช่วยให้ผู้ประกอบการธุรกิจผ่านช่วงเวลาที่ท้าทายและเตรียมพร้อมรับมือโลกยุคหลังโควิด ๑๙ ได้ดีขึ้น ประกอบด้วย

(๑) มาตรการสินเชื่อฟื้นฟูสำหรับธุรกิจ SMEs โดยมีการขยายขอบเขตลูกหนี้ ขยายการชดเชยหรือค้ำประกันความเสี่ยงที่สูงขึ้น และให้กำหนดดอกเบี้ยที่เหมาะสมและเอื้อต่อการปล่อยสินเชื่อ ถือเป็น การปลดล็อกมาตรการสินเชื่อดอกเบี้ยต่ำ (soft loan) เดิม และ (๒) มาตรการ "พักทรัพย์ พักหนี้" ซึ่งช่วยเสริมสภาพคล่องให้ลูกหนี้ โดยสามารถตีโอนทรัพย์ และมีสิทธิซื้อคืนในราคาตีโอนบวกกับค่าดูแลรักษา (carrying cost) ซึ่งช่วยให้ลูกหนี้ทำธุรกิจต่อได้ ช่วยลดความเสี่ยงที่ต้องขายสินทรัพย์ในราคาต่ำเกินไป (fire sale) และเมื่อสถานการณ์คลี่คลาย ลูกหนี้ก็สามารถซื้อสินทรัพย์คืนได้ ในราคาไม่สูงเกินไป

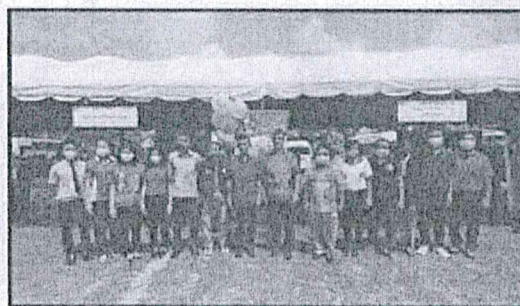
ที่มา : "ผลิตภาพแรงงานไทย" ความท้าทายสู่การฟื้นตัวของเศรษฐกิจไทยอย่างยั่งยืน

มุ่งหาความรู้ เชิญชวนความเป็นไทย  
หลักไกลยาเสพติด

ภาพกิจกรรมประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖



นายไพรัชต์ ศิริพันธุ์ จัดหางานจังหวัดชุมพร  
มอบให้เจ้าหน้าที่นำบริการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ของจังหวัด

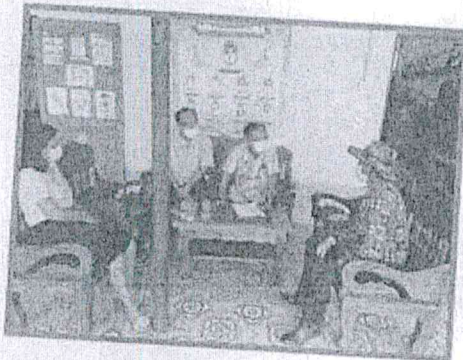


นายไพรัชต์ ศิริพันธุ์ จัดหางานจังหวัดชุมพร  
มอบหมายให้เจ้าหน้าที่นำบริการ สนง.  
ร่วมกิจกรรมจังหวัดพบประชาชน  
ณ ต.เขาหลวง อ.ละแม จ.ชุมพร





นายไพรัชต์ ศิริพันธ์ุ จัดหางานจังหวัดชุมพร  
มอบหมายให้งานจัดหางานร่วมงานวันคนพิการสากล  
เมื่อวันที่ ๒๓ กพ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมลอฟท์ มาเนีย บูติก ไฮเทล ชุมพร



นายไพรัชต์ ศิริพันธ์ุ จัดหางานจังหวัดชุมพร  
มอบหมายให้งานจัดหางานลงพื้นที่ติดตาม ตรวจสอบ  
การทำงานของผู้พิการตาม ม.๓๕



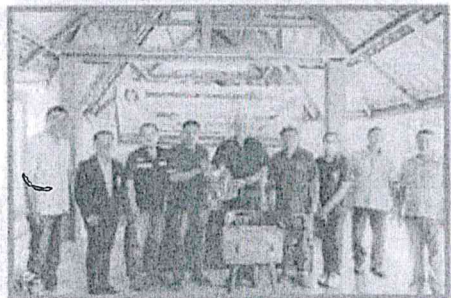
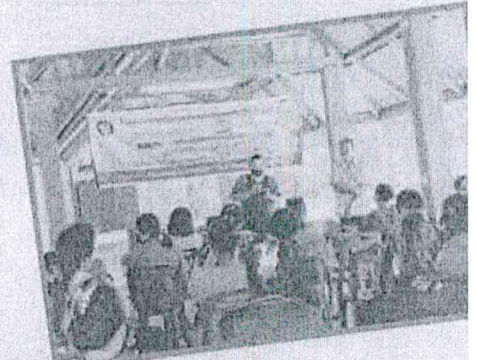
นายไพรัชต์ ศิริพันธุ์ จัดหางานจังหวัดชุมพร  
มอบหมายให้งานต่างด้าวรุกตรวจสอบการทำงานของแรงงานต่างด้าว  
ในทุกประเภทกิจการอย่างต่อเนื่อง



นายไพรัชต์ ศิริพันธุ์ จัดหางานจังหวัดชุมพร  
มอบหมายให้งานแนะแนวอาชีพเดินหน้ากิจกรรมแนะแนวอาชีพเพื่อการมีงานทำ



นายไพรัชต์ ศิริพันธ์ จัดหางานจังหวัดชุมพร  
มอบหมายให้งานแนะแนวอาชีพส่งเสริมการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ  
ระหว่างวันที่ ๒-๓ ก.พ. ๒๕๖๖ ณ หมู่ที่ ๔ ต.บางลึก อ.เมือง จ.ชุมพร



นายไพรัชต์ ศิริพันธ์ จัดหางานจังหวัดชุมพร  
มอบหมายให้งานแนะแนวอาชีพจัดกิจกรรม เพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้  
ให้กับประชาชนตำบลถ้ำสิงห์ อ.เมือง จ.ชุมพร ระหว่างวันที่ ๒๓-๒๔ ก.พ. ๒๕๖๖



# งานดีดี..ที่เก็บมาฝาก ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ ตำแหน่งงานประจำสัมพันธ์



## บริษัท โซคอนันต์อโต้เซลล์ จำกัด

รับสมัคร ที่ปรึกษาการขาย จำนวน ๕ อัตรา

อายุ ๒๕ ปี ขึ้นไป เพศ ชาย/หญิง  
วุฒิ ปวส.-ป.ตรี สวัสดิการ ประกันสังคม - ยูนิฟอร์ม  
อัตราค่าจ้าง เดือนละ ๙,๙๖๐ บาท

ติดต่อสอบถาม ติดต่อคุณกิติยาวรรณ อุทยานรัตน์  
โทร. ๐๘๙-๘๗๑๑๘๙๘

## บริษัท ต้นปุ่น เจแอลดับ ออโต้เซลล์ จำกัด รับสมัครงาน

พนักงานขาย ๕ อัตรา  
ช่างไฟฟ้า ๑ อัตรา  
พนักงานซ่อม ๒ อัตรา

ติดต่อสอบถาม เพิ่มเติม ฝ่ายบุคคล  
โทร.๐๖๓-๕๖๒๓๕๖๙

## บริษัท กลุ่มปาล์มธรรมชาติ จำกัด

### รับสมัคร

ช่างซ่อมบำรุง ๔ อัตรา  
ผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยงาน ๑ อัตรา  
วิศวกรเครื่องกล ๓ อัตรา

### ติดต่อสอบถามฝ่ายบุคคล

โทร ๐๙๗-๕๖๙๘๐๐ ต่อ ๑๐๘

## รับสมัครงาน

- พนักงานขาย (บีกันซูเปอร์สโตร์) ๓ อัตรา
- พนักงานแคชเชียร์ (บีกันซูเปอร์สโตร์) ๒ อัตรา
- พนักงานเช็ทเกอร์ (คลังสินค้า) ๑ อัตรา

ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่  
บริษัท ชุมพร โอเซียนกรุ๊ป จำกัด  
โทรศัพท์ ๐๗๗-๕๐๔๑๕๐ ต่อ 169  
ติดต่อฝ่ายทรัพยากรบุคคล

### หลักฐานค่าธรรมเนียม

สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน ๑ ชุด  
สำเนาทะเบียนบ้าน ๓ ชุด  
รูป ๑ นิ้ว ๓ รูป  
วุฒิการศึกษา ๓ ชุด

## ★ ตำแหน่งงานคนพิการ ★

ตำแหน่งงาน	จำนวน	เพศ	อายุ	วุฒิการศึกษา	เงินเดือน	เงื่อนไขสวัสดิการ	สถานประกอบการ
พนักงานคิดแยก ไปรษณีย์ภัณฑ์	2	ชาย	22-	ม 3	9,976	-	ศูนย์ไปรษณีย์ชุมพร

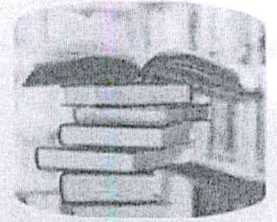


smart center

# บริการด้วยใจ... เพื่อคนไทยมีงานทำ



# เมนูอาชีพ



## เจาก๊วยนมสด คาราเมล



เมนูอาชีพ ฉบับนี้ขอเอาใจคนรักของหวาน เป็นเมนูที่สดชื่น คลายร้อน ใครได้ลองทานก็ต้องฟิน กับเมนู เจาก๊วยนมสด คาราเมล ที่เราเห็นขายกันตามตลาดนัด หรือ หน้าโรงเรียน เป็นเมนูที่อยู่คู่กับสตรีทฟู้ดต่างๆ ได้ดีมากทีเดียวครับ อากาศร้อนๆ แบบนี้ ได้เจาก๊วยนมสดเข้าไปหน่อย รับรองว่าฟินเวอร์ ! ทำทานเองที่บ้านก็ดี หรือจะทำขายก็ได้ กำไรดีงามเหมือนกัน บอกเลยว่าทำง่ายนิดเดียว ใช้วัตถุดิบไม่เยอะ ไม่มีซับซ้อนเลยครับ

สูตรทำ เจาก๊วยนมสด คาราเมล เมนูขายดี ฮิตติดตลาด ใครได้ลองทานก็สดชื่น ว่าแล้วก็ตามไปเตรียมวัตถุดิบแล้วทำตามกันเลยดีกว่าละครับ

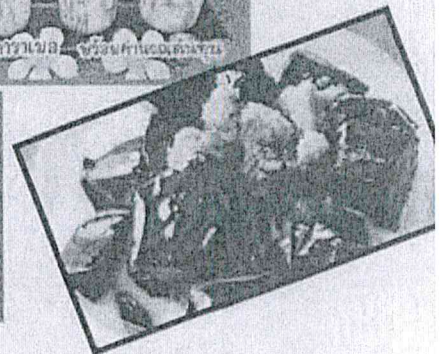
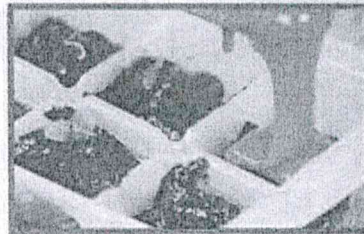
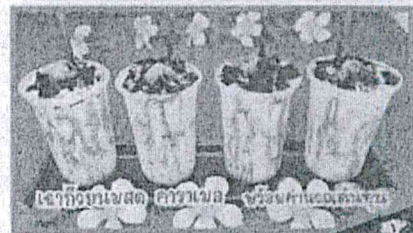
### ส่วนผสม คาราเมล

- น้ำตาลอ้อย 500 กรัม
- น้ำตาลทรายแดง 500 กรัม
- น้ำสะอาด 500 กรัม

- แปะแซ ½ ถ้วย

### ส่วนผสม เจาก๊วยนมสด

- นมข้นจืด 3 ถูง
- เจาก๊วย 3 โล
- คาราเมล ที่ทำไว้แล้ว
- น้ำแข็งหลอดเล็ก หรือ น้ำแข็งบด
- น้ำตาลอ้อย สำหรับโรยหน้าข



### วิธีทำ คาราเมล

- เตรียมหม้อ ใส่น้ำตาลอ้อย น้ำตาลทรายแดง น้ำสะอาด และแปะแซลงไป คนทุกอย่างให้พอเข้ากัน
- นำหม้อขึ้น ใช้ไฟอ่อน เมื่อเริ่มเดือดแล้วค่อยๆ คน แล้วจึงปิดไฟคนต่อสักเล็กน้อย อย่ายบปล่อยให้เหนียวจนเกินไป
- ใสโหล พักไว้ให้เย็น

### วิธีทำ เจาก๊วยนมสด

- หั่นเจาก๊วยเป็นลูกเต๋าชิ้นเล็กๆ
- ใสคาราเมลลงไปในเจาก๊วยเล็กน้อย คลุกเคล้าให้เข้ากัน
- เทนมข้นจืดใส่ภาชนะที่เตรียมไว้
- ตักน้ำแข็งใส่แก้ว เทนมลงไป ตามด้วยเจาก๊วย
- เทคาราเมลใส่แก้วช้อน ราดคาราเมลลงไปบนแก้ว โรยหน้าด้วยน้ำตาลอ้อย



ที่มา : สูตรทำ เจาก๊วยนมสด คาราเมล เมนูขายดี ฮิตติดตลาด ใครได้ลองทานก็สดชื่น